



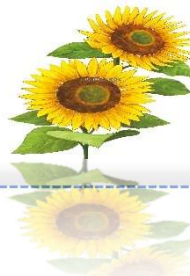
きずな通信

橋口社会保険労務士事務所・労働保険事務組合きずな 2024.7月 No.231
(takekazu.hashiguchi@iaa.itkeeper.ne.jp)

今年も7月1日をもって、事務所の開業32周年を迎えることができました。皆様方のこれまでの御支援に対しまして改めて深く御礼申し上げます。

職員一同、皆様の願いに応えながら「人を大切にする企業づくり」をめざして、さらに励んでいきますのでこれからもどうぞよろしくお願いいたします。

橋口 剛和



『 管理職研修をやってみませんか！！ 』

○ なぜ今「管理職研修」が必要なのか

- ・ 第一に、深刻となる人手不足や義務化されたパワハラ防止措置など、変化が続く人事労務環境の中で企業の維持・発展をはかるためには、組織の活性化と人材育成が不可欠である。そして何よりその要となる幹部社員・管理者の力量強化がとりわけ重要です。
- ・ 第二に、経営理念に基づく魅力ある会社づくりをめざすためには、トップのリーダーシップの発揮とともに、各部門の社員の直属上司となる管理者の意識を高め、マネジメント出来るように育てることが最重要課題となっています。
- ・ よって、新入社員や中堅社員の育成を図るためにも、まずは管理部門の教育・研修を実践することが求められます。

○ 研修の主要なテーマについて

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| ① 会社の歴史と社長の歩み | ② 経営理念と管理の役割 |
| ③ 管理者とはなにか～管理者としての責任と役割 | ④ 管理者に求められる人間力と現場力 |
| ⑤ 目標達成と問題解決 | ⑥ コミュニケーションの基本と「聴く力」 |
| ⑦ 現場の活性化と心理的安全性 | ⑧ 部下育成の基本と教える力 |
| ⑨ 管理者のリーダーシップ | ⑩ パワハラ防止と指導の改善 |

○ 研修の実施形態等について

- ① 会社の現状とニーズに応じて企画・実施する。
- ② 1～2回の集中開催方式や一定期間の週一開催、もしくは半年から一年かけて毎月1回または2、3カ月に1回開催するなど実施方法は柔軟に。
- ③ 1日の研修時間も開催方式により、2時間～8時間。
- ④ 研修は、原則としてサークル対話方式が望ましい。講義形式等も可能。

○ 費用について

- ・ 研修形態や企画内容に応じて、企画報酬と運用報酬(講師料等)を設定。
 - * 今までの事例 ① 6時間の1日研修につき、企画料込みで15～20万円。
 - ② 1回2～3時間の研修につき、複数回実施で、1回分講師料が4～10万円。

*今までやったことがないところは、ぜひご検討ください。

今までやったことがあるところも“継続”が大事。いつでもご相談ください。